

Monitored Party Fakir Knitwears Ltd	amfori ID 050-001569-000	Address Kayempur, Fatullah, Narayanganj, 1420 Narayanganj, Dhaka, Bangladesh
Monitoring Activity amfori Social Audit - Manufacturing	Monitoring Type Full Monitoring	Monitoring Partner Bureau Veritas Hong Kong Limited
Monitoring Start Date 18/10/2023	Closing Meeting Finished Date 18/10/2023	Submission Date 25/10/2023
Expiration Date 25/10/2025	Announcement Type Semi Announced	
Site Fakir Knitwears Ltd.	Site amfori ID 050-001569-001	

This is an extract of the online Monitoring Result, generated on 28/10/2023, and is only valid as an acknowledgement of the result. To see all the details, review the full monitoring result, which is available on the [amfori Sustainability Platform](#) - The English version is the legally binding one.








amfori does not assume any liability with regard to the compliance of this extract, or any versions of this extract, with the Regulation (EU) 2016/679 (General Data Protection Regulation).



All rights reserved. No part of this publication may be reproduced, translated, stored in a retrieval system, or transmitted, in any form or by any means electronic, mechanical, photocopying, recording or otherwise, be lent, re-sold, hired out or otherwise circulated without the amfori consent. © amfori, 2021

OVERALL RATING



SECTION RATING

PA1: Social Management System	C	
PA 2: Workers Involvement and Protection	A	
PA 3: The Rights of Freedom of Association and Collective Bargaining	A	
PA 4: No Discrimination	A	
PA 5: Fair Remuneration	A	
PA 6: Decent Working Hours	C	
PA 7: Occupational Health and Safety	A	

PA 8: No Child Labour	A	
PA 9: Special Protection for Young Workers	A	
PA 10: No Precarious Employment	A	
PA 11: No Bonded Labour	A	
PA 12: Protection of the Environment	B	
PA 13: Ethical Business Behaviour	A	

GENERAL DESCRIPTION

Name of lead monitoring person: Wadud Ahmed Chowdhury; APSCA membership number: CSCA 21700679

Name of team monitoring persons (if applicable):

Md. Ataur Rahman; APSCA membership number: ASCA 21702809,

Sanzida Sultana Rasna; APSCA membership number: ASCA 21702985,

Iffat Fatema Jahan; APSCA membership number: ASCA 21701632,

Ruhi Tamanna Bithy; APSCA membership number: ASCA 21700681,

Md. Shamim Hossain; APSCA membership number: ASCA 21700862,

Nurun Nahar Diba; APSCA membership number: CSCA 21701270,

Name of observers, translators, trainees, advisors/consultants (if applicable): Not applicable

Monitoring partner name: Bureau Veritas Consumer Products Services (Bangladesh) Ltd.

Audit schedule details: The monitoring is planned for 6.5 auditors x 1 day onsite and 0.5 monitoring days for reporting.

Total 7.0 manday audit. All monitoring persons attended on 18 October 2023.

Announcement Type: This was the Semi-announced amfori BSCI full monitoring at Fakir Knitwears Ltd.

Business partner information: The factory was incorporated in May 1995 at Kayempur, Fatullah, Narayanganj, Bangladesh. The factory specializes in manufacturing Knitted items. The factory had no peak season and production was the same around the year. The facility's production capacity is 6,500,000 pieces/month of garments, 1,430 tons/month of knitting, 1,500 tons/month of dyeing, 5,200,000 pieces/month of printing, and 520,000 pieces/month of embroidery. The total area per the fire license is about 1,497,349.94 square feet and the production area is about 697,732 square feet.

Audited location information:

In view of facilities, the factory consisted of 08 buildings and 16 sheds. Due to letter capacity limitation in the general description box, the detailed floor-wise layout of the factory has been uploaded in the attachment.

The factory did not provide dormitory facilities to their workers, which is not mandatory by law. The factory has ensured the canteen facility is as per law.

Operating shifts and hours: The factory working day is from Saturday to Thursday. The facility has a general work shift from 07:45 am to 04:45 pm, 08:00 am to 05:00 pm and 08:15 am to 05:15 pm with a 60-minute lunch break in the 03 batches (12:45 pm to 01:45 pm, 01:00 pm to 02:00 pm and 01:15 pm to 02:15 pm) for all except knitting, dyeing, printing, embroidery, and security sections. The knitting, dyeing, printing, and embroidery runs in 02 shifts (Shift-A 08:00 a.m. to 05:00 p.m. and Shift-B 08:00 p.m. to 05:00 a.m.). The security section runs in 03 shifts (Shift-A 06:00 a.m. to 02:00 p.m., Shift-B 02:00 p.m. to 10:00 p.m., and Shift-C 10:00 p.m. to 06:00 a.m.). All employees get a one-hour meal/rest break time in each shift. The weekend of the factory is on Friday. There were no special working hours for vulnerable workers.

Salary payment details: The facility did not declare peak and off-peak seasons. Per payroll review and interviews with management and employees, 1134 out of 9003 employees are found paid on a piece rate basis and the rest are fixed rate basis paid workers. Fixed-rated basis workers are paid on a monthly basis and piece-rated workers are paid once every ten days. Wages were paid and issued within the first 7th working days of the following pay period for all departments. The last payment date was on 08 October 2023. Employee's wages were paid in mobile banking (Rocket). The factory had provided the lowest minimum wage as BD. Tk-8000/- to the workers which met the local law.

Worker number information: There were a total of 9003 directly hired employees (5852 males and 3151 females) where 7944 (male 4975 and female 2869) were workers and 1059 (male 877 and female 182) were management and staff working in the factory and the youngest worker was above 19 years in the factory, which was complying with the local law. No migrant workers were found in the facility. No interns, apprentices, or contractor workers were found during the audit day.

Good practices: The facility provides a production incentive bonus to the workers as per facility policy.

Time recording system: The factory maintains a face detection timekeeping system for all workers.

Worker organization details: The facility has developed a policy and procedure to manage the worker's right to freedom of association. The facility management has formed a Participation Committee (PC) by collaborating with management and workers. Workers have elected worker's representatives. The last Participation Committee (PC) election was conducted on October 25, 2022. There are 30 members in the participation committee where 24 are from workers and 6 are from management. The Participation committee meeting is conducted once every month. The meeting minutes of PC were forwarded to the concerned department as per law. The last Participation Committee (PC) meeting was conducted on September 25, 2023. The interviewed workers were aware of the activities of the PC. Factory management has an open policy for forming or joining a union independently. PC members are not discriminated. PC members have the right to raise their voices.

Circumstances: "There was no special circumstance during the audit."

Summary of findings: During the monitoring day noncompliance was raised in Performance Area 1, Performance Area 2, Performance Area 5, Performance Area 6, Performance Area 7, Performance Area 12, and Performance Area 13.

Living wage calculation: The facility has calculated the living wage taking into consideration the cost of Food, Education, Transportation, Clothing, etc but in their own format instead of Anker's methodology. Thus, the Anker Methodology for Estimating a Living Wage for the facility's area has been mentioned in the living wage section.

Per payroll and time records review, monitoring Person reviewed sample records of 60 employees from September 2023 (Most recent paid month) as the current month, 60 employees from March 2023 (Randomly selected month) as random month & 60 employees from December 2022 (Randomly selected paid month) as random month (attendance & Payroll). All were permanent workers in the factory. 60 employees (39 males and 21 females) were selected from different sections for individual and group interviews.

At the end of the monitoring, a closing meeting was held with the factory representative; all of the current findings along with corresponding corrective action plans disclosed and communicated to facility management and Mr. Sumon Kante Singha - General Manager (HR & Compliance) and Mr. Rasel Mia – Vice President of Participation Committee signed the onsite findings report and agreed to take corrective actions.

Facility License Details:

1. Factory License- 10338/Narayangonj, Expiry Date: 30 June 2024.
2. Trade License- License No. 205/2023-2024, Fatullah Union Parishad; Expiry Date: 30 June 2024.
3. Certificate of Incorporation- C-28421(2267)95. Expiry Date: No expiration date
4. Group Insurance- License No.: NGL-01/2023, BKMEA, Expiry Date: 31 Dec 2023.
5. Fire License- License No.:
 - 1) DD/Dhaka/33366/2023, Expiry Date: 30 June 2024.
 - 2) DD/Dhaka/32001/2021, Expiry Date: 30 June 2024.
 - 3) DD/Dhaka/8989/1997, Expiry Date: 30 June 2024.
 - 4) DD/Dhaka/28053/2018, Expiry Date: 30 June 2024.

Note 1:

The below documents have not been uploaded as these were not applicable to this facility:

- Contractor license/permit.
- Government waivers.
- Structural/stability license.
- Collective bargaining agreements.

Note 2:

The photographs below have not been uploaded as these were not applicable to this facility:

- Dormitories
- High-risk health and safety areas.

- Inconsistencies between time and production records.

SITE DETAILS

Site

Fakir Knitwears Ltd.

Site amfori ID

050-001569-001

GICS Classification

Sector

Consumer Discretionary

Industry Group

Consumer Durables & Apparel

Industry

Textiles, Apparel & Luxury Goods

Sub Industry

Apparel, Accessories & Luxury Goods

amfori Process Classifications

N.A.

NACE Classification

N.A.

GS1 Classifications

N.A.

Water Stress Situation

This site is not located in a water stressed region

METRICS

Key Metrics

Total workforce	8,406	Workers
Legal minimum wage in local currency	8,000	Monthly
Lowest wage paid for regular work at the site	8,000	Monthly
Calculated living wage in local currency	19,255	Monthly
Total sample	60	Workers

Other Metrics

Male workers	5,832	Workers
Female workers	2,574	Workers
Permanent workers - Male	5,852	Workers
Permanent workers - Female	3,151	Workers
Temporary workers - Male	0	Workers
Temporary workers - Female	0	Workers
Seasonal workers - Male	0	Workers
Seasonal workers - Female	0	Workers
Management - Male	125	Workers
Management - Female	3	Workers
Apprentices - Male	0	Workers
Apprentices - Female	0	Workers
Workers on probation - Male	435	Workers
Workers on probation - Female	265	Workers
Workers with night shift - Male	1,380	Workers
Workers with night shift - Female	120	Workers
Workers with disabilities - Male	0	Workers
Workers with disabilities - Female	0	Workers
Domestic migrant workers - Male	0	Workers
Domestic migrant workers - Female	0	Workers
Foreign migrant workers - Male	0	Workers
Foreign migrant workers - Female	0	Workers
Workers hired directly - Male	5,852	Workers
Workers hired directly - Female	3,151	Workers
Workers hired indirectly - Male	0	Workers
Workers hired indirectly - Female	0	Workers
Unionised workers - Male	0	Workers
Unionised workers - Female	0	Workers
Workers under CBA - Male	0	Workers
Workers under CBA - Female	0	Workers
Pregnant workers	81	Workers

Workers on parental leave - Male	0	Workers
Workers on parental leave - Female	208	Workers
Sample - Male	39	Workers
Sample - Female	21	Workers

FINDINGS



PA1: Social Management System

Site: Fakir Knitwears Ltd. | Site amfori ID: 050-001569-001

Question: 1.1 Is there satisfactory evidence that the auditee has set up an effective management system to implement the amfori BSCI Code of Conduct?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
Finding	
<p>It was noted based on document review and management interview that, the facility management has taken many actions to integrate with amfori BSCI requirements into their day-to-day business activities and social aspects. However, some non-compliances are identified under different Performance Areas, which is evidence of gaps identified in the overall management system against amfori BSCI COC requirements.</p> <p>Note: The facility has other effective systems, policies and procedures in place to implement the amfori BSCI COC in their business practice, so a partial rating is given in this section.</p> <p>Reference: amfori BSCI Requirement 1.1;</p>	<p>নথি পর্যালোচনা এক পরিচালনার সাক্ষাৎকারের ভিত্তিতে এটি উল্লেখ করা হয়েছে যে, সুবিধা ব্যবস্থাপনা তাদের দৈনন্দিন ব্যবসায়িক কার্যক্রম এক সামাজিক দিকগুলির সাথে ত্র্যয়মগরি বিএসআই প্রয়োজনীয়তার সাথে একীভূত করার জন্য অনেক পদক্ষেপ নিয়েছে। কিন্তু, কিছু অ-সম্মতি গুলি বিভিন্ন পারফরম্যান্স এরিয়ার অধীনে চিহ্নিত করা হয়, যা amfori BSCI COC প্রয়োজনীয়তার বিবৃদ্ধি সমগ্রিক ব্যবস্থাপনা ব্যবস্থায় চিহ্নিত ঝাঁকগুলির প্রমাণ।</p> <p>দ্রষ্টব্য: সুবিধাটিতে তাদের ব্যবসায়িক অনুশীলনে amfori BSCI COC বাস্তবায়নের জন্য অন্যান্য কার্যকর ব্যবস্থা, নীতি এক পদ্ধতি রয়েছে, তাই এই বিভাগে আংশিক রেটিং দেওয়া হয়েছে।</p>

Question: 1.3 Is there satisfactory evidence that the auditee has a good overview of the significant business partners and their level of alignment with the amfori BSCI Code of Conduct?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
Finding	
<p>It was noted that the facility did not identify its significant chemical, fabric, and yarn suppliers and didn't share amfori COC and TOI with them. Furthermore, there was no social performance monitoring in place for these suppliers. On the other hand, the facility did manage to identify and compile a list of 16 significant suppliers providing accessories and packaging goods. It also shared amfori COC and TOI with these accessory and packaging suppliers and established social performance monitoring through activities such as onsite visits, policy sharing, and the collection of social audit reports.</p> <p>As the facility has done supply chain mapping,</p>	<p>এটি উল্লেখ করা হয়েছে যে সুবিধাটি তার উল্লেখযোগ্য রাসায়নিক, ফ্যাব্রিক এক সুতা সরবরাহকারীদের সনাক্ত করেনি এক তাদের সাথে amfori COC এক TOI ভাগ করেনি।</p> <p>অধিকন্তু, এই সরবরাহকারীদের জন্য কোনও সামাজিক কর্মকক্ষমতা নিরীক্ষণ ছিল না। অন্যদিকে, সুবিধাটি আনুষঙ্গিক এক প্র্যাকেজিং পণ্য সরবরাহকারী 16টি উল্লেখযোগ্য সরবরাহকারীর একটি তালিকা সনাক্ত এক স্কলন করতে পরিচালনা করেছে। এটি এই আনুষঙ্গিক এক প্র্যাকেজিং সরবরাহকারীদের সাথে amfori COC এক TOI শেয়ার করেছে এক অনসাইট ভিজিট, নীতি ভাগ করেনে ওয়া এক সামাজিক অডিট রিপোর্ট সংগ্রহের মতো কার্যকলাপের মাধ্যমে</p>

Finding	
thus, therefore a partial rating is provided in this questionnaire.	সামাজিক কর্তব্যকর্মের পর্যবেক্ষণ প্রতিষ্ঠা করেছে।
Reference: amfori BSCI Requirement 1.3;	যেহেতু সুবিধাটি আপ্লাইড ইন ম্যাপিং করেছে, তাই এই প্রশ্নাবলীতে একটি আংশিক রেটিং দেওয়া হয়েছে

PA 2: Workers Involvement and Protection

Site: Fakir Knitwears Ltd. | Site amfori ID: 050-001569-001

Question: 2.4 Is there satisfactory evidence that the auditee builds sufficient competence among managers, workers and workers representatives to successfully embed responsible practices in the business operation?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
Finding	
<p>It was noted through workers' interviews that 22 out of 60 sampled workers were not aware of the requirements of the amfori BSCI Code of Conduct.</p> <p>Note: On a regular basis factory management arranges training on the amfori BSCI Code for employees. Training materials were up to date. So partial rating is given in this section.</p> <p>Reference: amfori BSCI Requirement 2.4;</p>	<p>কর্মীদের সাক্ষাতকারের মাধ্যমে এটি উল্লেখ করা হয়েছে যে 60 নমুনা কৃত কর্মীদের মধ্যে 22 জন জামশেরি বিএসসিআই আচরণবিধির প্রয়োজনীয়তা সম্পর্কে সচেতন ছিলেন না।</p> <p>দ্রষ্টব্য: নিয়মিতভাবে কারখানা ব্যবস্থাপনা কর্মীদের জন্য amfori BSCI কোডের উপর প্রশিক্ষণের ব্যবস্থা করে। প্রশিক্ষণ উপকরণ আপটুডেট ছিল, তাই এই বিভাগে আংশিক রেটিং দেওয়া হল।</p> <p>রেফারেন্স: amfori BSCI প্রয়োজনীয়তা 2.4;</p>

PA 5: Fair Remuneration

Site: Fakir Knitwears Ltd. | Site amfori ID: 050-001569-001

Question: 5.4 Is there satisfactory evidence that the auditee provides sufficient remuneration that allows workers to meet a decent standard of living?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
Finding	
<p>It was noted that the facility did not estimate the living wage to determine a potential gap between the present local minimum wage and living wage to meet a decent living standard and so no actions to fill the gaps. As per the GLWC calculation living</p>	<p>এটি উল্লেখ করা হয়েছিল যে সুবিধাটি একটি শালীন জীবনযাত্রার মান পূরণের জন্য বর্তমান স্থানীয় ন্যূনতম মজুরি এবং জীবিত মজুরির মধ্যে একটি সম্ভাব্য ব্যবধান নির্ধারণের জন্য জীবিত মজুরি</p>

Finding

wage for this region would be BDT.19255/-, but the Factory calculated the average living wage in their own format which is BDT: 9320/- and the gap is BDT: 9935 /-. However, the factory is providing minimum wages to all the workers as per law.

A partial rating is selected in this section as the wage payment was found on time.

Reference: amfori BSCI Code of Conduct
Performance Area-Fair Remuneration 5.4

নিরূপণ করেনি একই শূন্যস্থান পূরণের জন্য কোনও পদক্ষেপ নেই। GLWC হিসাব অনুযায়ী এই অঞ্চলের জন্য জীবিত মজুরি হবে BDT.19255/-। কিন্তু কারখানা তাদের নিজস্ব বিন্যাসে গড় জীবন মজুরি গণনা করেছে যা BDT: 9320/- এক ব্যবধান হল BDT: 9935/-। তবে কারখানাটি আইন অনুযায়ী সব শ্রমিককে ন্যূনতম মজুরি দিচ্ছে।

এই বিভাগে একটি অংশিক রেটিং নির্বাচন করা হয়েছে কারণ সময়মতে মজুরি প্রদান পাওয়া গেছে।

রেফারেন্স: amfori BSCI কোড অফ কন্ডাক্ট
পারফরম্যান্স এরিয়া-ফেয়ার রেমিউনারেশন 5.4

PA 6: Decent Working Hours

Site: Fakir Knitwears Ltd. | Site amfori ID: 050-001569-001

Question: 6.2 CRUCIAL: Is there satisfactory evidence that the auditee request of overtime is in line with the requirements of the amfori BSCI Code of Conduct?

ENGLISH

LOCAL LANGUAGE

Finding

It was observed that in March 2023, the weekly working hours (combining regular and overtime hours) exceeded the code-defined limit. Specifically, on March 10, 2023, 16 out of 60 sampled workers engaged in work during the weekly holiday, and although the regular working hours (8 hours) were later adjusted to comply with legal requirements by extending the holiday due to Eid Ul Fitr on April 27, 2023, the inclusion of 2 hours of overtime on that day resulted in a total of 62 hours worked for the week (48 regular hours + 14 overtime hours).

However, in the other sampled months, there were no instances of weekly working hour violations. Consequently, a partial rating has been assigned in this section.

Reference: amfori BSCI requirement 6.2.

এটি লক্ষ্য করা গেছে যে 2023 সালের মার্চ মাসে, সাপ্তাহিক কাজের সময় (নিয়মিত এক ওভারটাইম ঘন্টার সমন্বয়) কোড-স্বাক্ষরিত সীমা অতিক্রম করেছে। বিশেষত, 10 মার্চ, 2023 তারিখে, 60 জনের মধ্যে 16 জন নমুনাকৃত কর্মী সাপ্তাহিক ছুটির সময় কাজে নিয়োজিত ছিলেন, এক্ষেত্রে নিয়মিত কাজের সময় (8 ঘন্টা) পরে ঈদ উল ফিতরের কারণে ছুটি বাড়িয়ে আইনি প্রয়োজনীয়তা মেনে চলার জন্য সামঞ্জস্য করা হয়েছিল। 27 এপ্রিল, 2023, সেই দিনে 2 ঘন্টা ওভারটাইম অন্তর্ভুক্ত করার ফলে সাপ্তাহিক মোট 62 ঘন্টা কাজ করা হয়েছিল (48 নিয়মিত ঘন্টা + 14 ওভারটাইম ঘন্টা)।

যাইহোক, অন্যান্য নমুনাকৃত মাসগুলিতে, সাপ্তাহিক কাজের সময় লঙ্ঘনের কোন দৃষ্টান্তই ছিল না। ফলস্বরূপ, এই বিভাগে একটি অংশিক রেটিং বরাদ্দ করা হয়েছে।

রেফারেন্স: amfori BSCI প্রয়োজনীয়তা 6.2.

PA 7: Occupational Health and Safety

Site: Fakir Knitwears Ltd. | Site amfori ID: 050-001569-001

Question: 7.1 Is there satisfactory evidence that the auditee observes occupational health and safety regulations applicable for its activities?

ENGLISH

LOCAL LANGUAGE

Finding

It was noted that a few improvement areas were observed in the Occupational Health and Safety Management System applicable to the activities performed by the facility. Thus, relevant findings were noted in a few areas of this section.

A partial rating is selected in this section as the facility has policies and procedures to address health and safety-related issues.

Reference: amfori BSCI COC Principle- Occupational Health and Safety 7.1.

এটি উল্লেখ করা হয়েছে যে সুবিধা দ্বারা সমুপাদিত ক্রিয়াকলাপের জন্য প্রযোজ্য পেশাগত স্বাস্থ্য এবং সুরক্ষা ব্যবস্থা স্থাপনা সিস্টেমে কয়েকটি উন্নতির ক্ষেত্র পরিলক্ষিত হয়েছে। এইভাবে, এই বিভাগের কয়েকটি ক্ষেত্রে প্রাসঙ্গিক ফলাফল গুলি উল্লেখ করা হয়েছে। এই বিভাগে একটি অংশিক রেটিং নির্বাচন করা হয়েছে কারণ সুবিধাটিতে স্বাস্থ্য এবং নিরাপত্তা-সম্পর্কিত সমস্যাগুলি সমাধান করার জন্য নীতি এবং পদ্ধতি রয়েছে।

রেফারেন্স: amfori BSCI COC নীতি-পেশাগত স্বাস্থ্য এবং নিরাপত্তা 7.1.

Question: 7.6 Is there satisfactory evidence that the auditee enforces the use of PPE to provide protection to workers alongside other controls and safety systems?

ENGLISH

LOCAL LANGUAGE

Finding

It was noted through the plant tour that randomly checked 05 out of 08 employees of WTP and the sample dyeing area were not using earplugs where a massive sound was noticed generated through the machine on the ground floor of building 02. Moreover, randomly 550 out of 1700 workers were not wearing headwear, and a huge dust was floating in the air and lying down on their heads which can affect their skin in the long run in the sewing sections on the 2nd, 3rd, and 5th floors of building 01, 4th to 6th floor and 9th to 12th floor of building#3. Besides, randomly 10 out of 20 workers in the dyeing section were not wearing masks, goggles, aprons and hand gloves during work in the dyeing section at shed 08, shed 09 and shed 10 which can create health hazards.

This issue is considered partial non-compliance because facility management has policies and procedures on Health and safety. The facility has a

প্ল্যান্ট ট্যুরের মাধ্যমে এটি লক্ষ্য করা গেছে যে WTP-এর 08 জনের মধ্যে 05 কর্মী এলোমেলোভাবে চেক করেছেন এবং নমুনা ডাই এলাকায় ইয়ারপ্লাগ ব্যবহার করছেন না যেখানে বিল্ডিং 02 এর নিচতলায় মেশিনের মাধ্যমে একটি বিশাল শব্দ উৎপন্ন হয়েছে। তাছাড়া, এলোমেলোভাবে 550টি 1700 জন শ্রমিক হেডওয়ার পরা ছিল না, এবং একটি বিশাল ধুলো বাতাসে ভাসছিল এবং তাদের মাথার উপর শুয়ে ছিল যা 01, 4 থেকে বিল্ডিং এর 2য়, 3য় এবং 5ম তলায় সেলাই বিভাগে দীর্ঘমেয়াদে তাদের ত্বককে প্রভাবিত করতে পারে। বিল্ডিং নম্বরের 3 এর 6 তলা এবং 9 ম থেকে 12 তলা। এছাড়া ডাইসেকশনের 20 জনের মধ্যে 10 জন কর্মী মাস্ক, গগলস, এপ্রোন এবং হ্যান্ড গ্লোভস পরেন না 08, শেড 09 এবং 10 নম্বরের শেডের ডাইসেকশনে কাজ করার সময় যা স্বাস্থ্যের ঝুঁকি তৈরি করতে পারে।

এই সমস্যাটিকে অংশিক অ-সম্মতি হিসাবে

Finding

designated responsible person to look after all health and safety issues. The factory also provides training to the workers regarding the use of PPE and a management system is present in the facility to make sure that all workers are using appropriate PPEs accordingly. Since all other workers who are required to wear personal protective equipment were wearing them properly. As per management, they will take corrective actions regarding this issue.

Reference: Bangladesh Labour Rules, 2015, Chapter-6, Section-67 (1 & 2),

বিবেচনা করা হয় কারণ সুবিধা ব্যবস্থাপনার স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা সম্পর্কিত নীতি এবং পদ্ধতি রয়েছে। সমস্ত স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা সংক্রান্ত সমস্যা দেখাশোনার জন্য এই সুবিধাটিতে একজন মনোনীত দায়িত্বশীল ব্যক্তি রয়েছে। কারখানাটি শ্রমিকদের পিপিই ব্যবহার সম্পর্কে প্রশিক্ষণ ও প্রদান করে এবং সমস্ত শ্রমিকরা সেই অনুযায়ী উপযুক্ত পিপিই ব্যবহার করছে কিনা তা নিশ্চিত করার জন্য একটি ব্যবস্থাপনা ব্যবস্থা সুবিধাটিতে উপস্থিত রয়েছে। যেহেতু অন্যান্য সমস্ত কর্মী যাদের ব্যক্তিগত প্রতিরক্ষামূলক সরঞ্জাম পরতে হবে তারা সঠিকভাবে সেগুলি পরেছিলেন। প্রশাসনের মতে, তারা এই সমস্যাটির বিষয়ে সংশোধনমূলক ব্যবস্থানবে।

রেফারেন্স: বাংলাদেশ শ্রম বিধি, 2015, অধ্যায়-6, ধারা-67 (1),

Question: 7.13 Is there satisfactory evidence that the auditee makes sure a competent person periodically checks the electrical installations and equipment?

ENGLISH

LOCAL LANGUAGE

Finding

It was noted from the plant tour that randomly 02 out of 05 Sewing machine's power cables wires were found without safety wrapping in the Kansai machine sewing section 5th floor of building 3. During plant tout, power cables of sewing machine were found connected on exposed condition. It may cause electric hazards during normal movement & evacuation time.

This issue is considered as partial non-compliance because facility management have policy and procedures on Health and safety. The Facility has a designated responsible person to look after all health and safety issues. And all other machines were found in safe condition.

Reference: Bangladesh Labour Rules 2015, Rules-58 (1).

প্ল্যান্ট টুর থেকে এটি লক্ষ্য করা গেছে যে 05টি সেলাই মেশিনের পাওয়ার তারের মধ্যে 02টি বিল্ডিং 3-এর কানসাই মেশিন সেলাই সেকশনের 5ম তলায় নিরাপত্তা মোড়ক ছাড়াই পাওয়া গেছে। এটি স্বাভাবিক চলচল এবং উচ্ছেদের সময় বৈদ্যুতিক বিপদ সৃষ্টি করতে পারে।

এই সমস্যাটিকে আংশিক অ-সম্মতি হিসাবে বিবেচনা করা হয় কারণ সুবিধা ব্যবস্থাপনার স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা সম্পর্কিত নীতি এবং পদ্ধতি রয়েছে। সমস্ত স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা সংক্রান্ত বিষয়গুলি দেখাশোনার জন্য ফ্যাসিলিটির একজন মনোনীত দায়িত্বশীল ব্যক্তি রয়েছে। এবং অন্য সব মেশিন নিরাপদ অবস্থায় পাওয়া গেছে।

রেফারেন্স: বাংলাদেশ শ্রম বিধিমালা 2015, বিধি-58 (1)।

Question: 7.17 Is there satisfactory evidence that the auditee ensures adequate safeguards for any machine part, function, or process which may cause injury to workers?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
Finding	
<p>It was noted from the plant tour that</p> <ul style="list-style-type: none"> - Randomly checked 80 out of 500 needle guards of single needle sewing machines were found displaced condition. - Randomly checked 08 out of 29 take-up-lever guards of the Kansai machine were missing, - Randomly checked 55 out of 550 eye guards of overlock machines were in the displaced condition in the sewing section on the 4th to 6th floor and 9th to 12th floor of building#3. <p>Based on the provided SOP (Standard operating procedure) and machine safety operation label facility shall provide a safety guard for all sewing machines to avoid the potential injury of the machine operator.</p> <p>This issue is considered partial non-compliance because facility management has policies and procedures on Health and safety. The facility has a designated responsible person to look after all health and safety issues. Moreover, the facility ensured machine safety devices for all machines except the mentioned one. As per management, they will take corrective actions regarding this issue.</p> <p>Reference: Bangladesh Labour Act, 2006, Section-63.1 (D-3).</p>	<p>প্লান্ট টিউর থেকে জানা গেল যে</p> <ul style="list-style-type: none"> - এলোমেলোভাবে চেক করা একক সুই সেলাই মেশিনের 500 সুই গার্ডের মধ্যে 80টি স্থানচ্যুত অবস্থায় পাওয়া গেছে। - কানসাই মেশিনের 29 টেক-আপ-লিভার গার্ডের মধ্যে 08টি এলোমেলোভাবে চেক করা হয়েছে, - এলোমেলোভাবে পরীক্ষা করা হয়েছে ওভারলক মেশিনের 550 আই গার্ডের মধ্যে 55টি বিল্ডিং #3 এর 4 থেকে 6 তলা এবং 9 তম থেকে 12 তলায় সেলাই বিভাগে স্থানচ্যুত অবস্থায় ছিল। <p>প্রদত্ত SOP (স্ট্যান্ডার্ড অপারেটিং পদ্ধতি) এবং মেশিন নিরাপত্তা অপারেশন লেবেল সুবিধার উপর ভিত্তি করে মেশিন অপারেটরের সম্ভাব্য আঘাত এড়াতে সমস্ত সেলাই মেশিনের জন্য একটি নিরাপত্তা প্রহরী প্রদান করবে।</p> <p>এই সমস্যাটিকে আংশিক অ-সম্মতি হিসাবে বিবেচনা করা হয় কারণ সুবিধা ব্যবস্থাপনার স্বাস্থ্য এবং নিরাপত্তা সম্পর্কিত নীতি এবং পদ্ধতি রয়েছে। সমস্ত স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা সংক্রান্ত সমস্যাতে খোঁজার জন্য এই সুবিধাটিতে একজন মনোনীত দায়িত্বশীল ব্যক্তি রয়েছেন। অধিকন্তু, সুবিধাটি উল্লিখিত একটি ব্যতীত সমস্ত মেশিনের জন্য মেশিন সুরক্ষা ডিভাইস নিশ্চিত করেছে। প্রশাসনের মতে, তারা এই সমস্যাটির বিষয়ে স্বেচ্ছাধন মূলক ব্যবস্থাবলি নেবে।</p> <p>রেফারেন্স: বাংলাদেশ শ্রম আইন, 2006, ধারা-63.1 (D-3)</p>

PA 12: Protection of the Environment

Site: Fakir Knitwears Ltd. | Site amfori ID: 050-001569-001

Question: 12.3 Is there satisfactory evidence of the auditee's required environmental permits and licences?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
Finding	
It was noted that the Environment Clearance	এটি উল্লেখ করা হয়েছে যে CPP-এর জন্য

Finding	
<p>Certificate (ECC) from the Department of Environment (DOE) for CPP expired on 22 August 2023. However, the concerned facility applied for the renewal of the ECC on 14 August 2023 but they have not got the valid ECC for the CPP yet.</p> <p>Note: As the facility has other valid environmental permits and licenses, the partial rating is given in this section.</p> <p>Reference: Environment Conservation Rules 2023, Rule-20;</p>	<p>পরিবেশ অধিদপ্তর (DOE) থেকে এনভায়রনমেন্ট কলিয়ারেন্স সার্টিফিকেট (ECC) এর মেয়াদ 22 আগস্ট 2023-এ শেষ হয়েছে। তবে, অংশীদারি প্রতিষ্ঠান 14 আগস্ট 2023-এ ECC পুনরুন্নবীকরণের জন্য আবেদন করেছিল কিন্তু তারা বৈধ পায়নি। এখনও CPP জন্য ECC.</p> <p>দ্রষ্টব্য: সুবিধার অন্যান্য বৈধ পরিবেশগত অনুমতি এক লাইসেন্স রয়েছে, তাই এই বিভাগে আংশিক রেটিং দেওয়া হয়েছে।</p> <p>রেফারেন্স: পরিবেশ সংরক্ষণ বিধিমালা 2023, বিধি-20;</p>

Question: 12.4 Is there satisfactory evidence that waste is managed in a way that does not lead to the pollution of the environment?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
Finding	
<p>It was noted that wastage (scrap metals, fabric waste, poly, etc.) was kept in the open area adjacent to the effluent treatment plant area without appropriate storage. As a result, the disposal of waste in an environmentally friendly and sustainable manner was not ensured.</p> <p>A partial rating is given in this questionnaire as the facility has a dedicated shed for storing waste.</p> <p>Reference: Bangladesh Labour Rules 2015, Rule 40 (1) (2).</p>	<p>এটি উল্লেখ্য যে বর্জ্য (স্ক্রাপ মেটাল, ফ্যাব্রিক বর্জ্য, পলি, ইত্যাদি) যথাযথ স্টোরেজ ছাড়াই বর্জ্য শোধনকার এলাকা সল গুন খোলা জায়গায় রাখা হয়েছিল। ফলে পরিবেশবান্ধব ও টেকসই পদ্ধতিতে বর্জ্য অপসারণ নিশ্চিত করা যায়নি।</p> <p>এই প্রশ্নাবলীতে একটি আংশিক রেটিং দেওয়া হয়েছে কারণ সুবিধাটিতে বর্জ্য সংরক্ষণের জন্য একটি ডেডিকেটেড শেড রয়েছে।</p> <p>রেফারেন্স: বাংলাদেশ শ্রম বিধিমালা 2015, বিধি 40 (1) (2).</p>

PA 13: Ethical Business Behaviour

Site: Fakir Knitwears Ltd. | Site amfori ID: 050-001569-001

Question: 13.1 Is there satisfactory evidence that the auditee actively opposes any act of corruption, extortion or embezzlement, or any form of bribery in its activities as a business enterprise?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
Finding	
<p>It was noted through document review and management interview that, the facility has not</p>	<p>নথি পর্যালোচনা ও পরিচালনার সাক্ষাত্কারের মাধ্যমে এটি উল্লেখ করা</p>

Finding	
<p>established any reward system for ethical behavior.</p> <p>Note: As facility has policy and procedure regarding anti-corruption, so partial rating has been given in this section.</p> <p>Reference: amfori BSCI Requirement 13.1;</p>	<p>হয়েছে যে, সুবিধা নৈতিক আচরণের উপর কোন পুরস্কারের ব্যবস্থা স্থাপন করেনি।</p> <p>দ্রষ্টব্য: সুবিধার দুর্নীতিবিরোধী নীতি এবং পদ্ধতি রয়েছে, তাই এই বিভাগে আংশিক রেটিং দেওয়া হয়েছে।</p> <p>রেফারেন্স: amfori BSCI প্রয়োজনীয়তা 13.1;</p>